

**Кодекс  
этики и профессионального поведения работников ФГБУ «Татарская  
МВЛ»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Татарская МВЛ» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ФГБУ «Татарская МВЛ» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ФГБУ «Татарская МВЛ» своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ФГБУ «Татарская МВЛ», их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками ФГБУ «Татарская МВЛ» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ФГБУ «Татарская МВЛ»:

2.1. Все работники ФГБУ «Татарская МВЛ» обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ «Татарская МВЛ»;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ФГБУ «Татарская МВЛ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБУ «Татарская МВЛ»;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ «Татарская МВЛ», руководства ФГБУ «Татарская МВЛ», если это не входит в должностные обязанности работника ФГБУ «Татарская МВЛ»;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ФГБУ «Татарская МВЛ» исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ФГБУ «Татарская МВЛ» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ФГБУ «Татарская МВЛ» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ФГБУ «Татарская МВЛ» обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ» обязан уведомлять руководство ФГБУ «Татарская МВЛ» обо всех случаях обращения к работнику ФГБУ «Татарская МВЛ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ФГБУ «Татарская МВЛ».

2.6. Работнику ФГБУ «Татарская МВЛ» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Татарская МВЛ», должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ «Татарская МВЛ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Татарская МВЛ», призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Татарская МВЛ», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ФГБУ «Татарская МВЛ» не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ФГБУ «Татарская МВЛ», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ФГБУ «Татарская МВЛ», несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ФГБУ «Татарская МВЛ», нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ФГБУ «Татарская МВЛ»:

3.1. В служебном поведении работнику ФГБУ «Татарская МВЛ» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ФГБУ «Татарская МВЛ» воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ФГБУ «Татарская МВЛ» своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ФГБУ «Татарская МВЛ» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ФГБУ «Татарская МВЛ» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником ФГБУ «Татарская МВЛ» положений Кодекса подлежит моральному осуждению, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику РАН соответствующих мер ответственности.